

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	1 di 10

INTRODUZIONE

La presente politica formalizza e definisce la convinzione aziendale che la creazione di valore sostenibile, e duraturo nel tempo, debba essere perseguita nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale.

Intermodaltrasporti ha deciso di perseguire entro il 2022 l'obiettivo del bilancio sostenibile, impegnandosi concretamente per contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. L'azienda si impegna a definire degli obiettivi tangibili che rappresenteranno le linee guida per indirizzare il proprio business verso uno sviluppo responsabile, sostenibile e di inclusione.

Consapevoli dell'impatto che le nostre attività possono avere, decidiamo di porre la sostenibilità, sotto il profilo ambientale, sociale ed economico, come uno dei principali obiettivi del nostro operato, favorendo la sua integrazione e il suo sviluppo all'interno di tutti i processi aziendali.

L'Intermodaltrasporti s.r.l. riconosce inoltre la necessità di individuare, nell'ambito della politica aziendale, obiettivi ed indirizzi volti a garantire la Qualità dei servizi erogati richiesti dal mercato sia in linea con le disposizioni riguardanti l'Ambiente, i Comportamenti Basati sulla Sicurezza (BBS), la Sicurezza in termini di Security, Health, Safety, la sicurezza delle informazioni, la Responsabilità Sociale d'Impresa (Corporate Social Responsibility - CSR) e la Sicurezza alimentare e dei mangimi (**5.2GMP+**).

POLITICA CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) E SOSTENIBILITÀ

La Responsabilità Sociale d'Impresa (Corporate Social Responsibility, CSR) rappresenta la nostra risposta alla sfida per uno sviluppo sostenibile e la modalità con cui gestiamo i nostri processi per produrre un impatto positivo sia sui nostri dipendenti e sulle loro famiglie, che sulle comunità locali e sulla società nel suo complesso. La CSR racchiude tutte le azioni che vengono messe in atto per raggiungere la Sostenibilità.

Persone

Intermodaltrasporti è consapevole che le persone rappresentano il motore dell'impresa e il canale attraverso il quale offrire servizi di qualità e generare nuove idee. L'azienda ritiene quindi che la capacità di attrarre e trattenere i migliori talenti sia determinante per creare valore nel lungo periodo, per questo si impegna a valorizzare le proprie risorse umane a partire dal processo di selezione e lungo tutto il percorso di carriera, investendo nel loro benessere e sviluppo professionale.

Intermodaltrasporti:

- ⇒ promuove l'inclusione e la valorizzazione della diversità offrendo a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sereno e stimolante, dove tutti possano sentirsi a proprio agio e dove possano dedicarsi tutti al proprio lavoro nelle migliori condizioni
- ⇒ garantisce una condizione di lavoro ottimale e il rispetto degli orari di lavoro secondo CCNL
- ⇒ definisce parametri per monitorare il benessere dei dipendenti
- ⇒ garantisce la sicurezza sul lavoro attraverso idonea politica, promuovendo la cultura della prevenzione e della gestione dei rischi coinvolgendo e sensibilizzando tutto il personale a una partecipazione attiva e responsabile.

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	2 di 10

⇒ promuove l'apprendimento continuo favorendo la crescita professionale e ponendo particolare attenzione alla formazione e addestramento affinché tutto il personale sia:

- costituito da persone qualificate e affidabili
- costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale
- responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati

⇒ coinvolge e sensibilizza il personale verso le tematiche di salute e sicurezza sul lavoro

Fornitori

Intermodaltrasporti si impegna a gestire i propri fornitori:

- ⇒ selezionandoli in base alla Qualità del prodotto/servizio
- ⇒ considerandoli potenziali Clienti
- ⇒ impostandoli con loro, quando possibile, un rapporto di stretta collaborazione e fiducia
- ⇒ richiedendo che vengano rispettati gli standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona
- ⇒ coinvolgendoli sulle tematiche della sostenibilità

L'attenzione a una gestione responsabile della filiera parte fin dalla fase di selezione del fornitore e si estende continuamente nel tempo, attraverso attività periodiche di dialogo, supporto e controllo. In questo modo Intermodaltrasporti si impegna a perseguire il rispetto dei più alti standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona assicurandosi del rispetto di requisiti di sostenibilità ambientale e sociale.

Comunità e Ambiente

Intermodaltrasporti nasce con l'idea di sostenere e salvaguardare l'ambiente e la collettività su cui impatta la propria attività: l'impiego del bulk container e il suo successivo utilizzo nella logistica industriale e alimentare, ha segnato un importante passo avanti nel processo di innovazione della società.

Il container, di fatto considerato da molti come la scatola che ha cambiato il mondo, è stato lo strumento precursore di una nuova modalità di trasporto definita oggi *multimodale* che Intermodaltrasporti ha fatto propria e che ha segnato un importante passo avanti nel processo di innovazione della società, e costituisce oggi quel valore aggiunto, determinante, per continuare a scalare quote di mercato significative.

Intermodaltrasporti, al fine di promuovere un servizio ecosostenibile e di rispondere al meglio alle esigenze dei clienti e della collettività, utilizza aree nodali come *hub ferroviari e marittimi*, integrando quindi i tre sistemi – strada, mare, ferrovia - riuscendo a ridurre sia il traffico veicolare e le relative probabilità di incidenti, sia a ridurre le emissioni di CO₂ e di polveri sottili.

Intermodaltrasporti è produttore di *certificati verdi* già dal 2012 con l'impiego di treni completi sul territorio francese.

La partnership intrapresa da anni con *Grimaldi Lines* ha consentito di ampliare la potenzialità del sistema di trasferimento marittimo, decisamente alternativo alla scelta della strada per lo spostamento delle merci. Tale sistema definito appunto *short sea* viene principalmente utilizzato lungo le linee adriatiche e tirrenica che costeggiano l'Italia.

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	3 di 10

ETICA E RESPONSABILITÀ: CORRUZIONE, TANGENTI E CONFLITTO D'INTERESSE

Intermodaltrasporti s.r.l. si impegna ad operare nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con i propri stakeholder, promuovendo il pieno rispetto della normativa vigente e ripudiando qualsiasi natura di fenomeno corruttivo, consapevole dell'effetto negativo della corruzione nell'ambito economico, sociale ed ambientale.

La presente politica guida tutti gli stakeholder di Intermodaltrasporti ad agire secondo correttezza e trasparenza, con particolare riguardo alle conseguenze delle non conformità legislative legate alla corruzione.

Intermodaltrasporti opera seguendo specifiche procedure di controllo che hanno lo scopo di prevenire la corruzione/concussione, le false comunicazioni e il riciclaggio. **(1.1.1.1)**

L'azienda non permette quindi a tutti i propri stakeholder di:

- ⇒ dare
- ⇒ offrire
- ⇒ promettere
- ⇒ ricevere
- ⇒ accettare
- ⇒ richiedere
- ⇒ sollecitare denaro o altri favori

con l'obiettivo di ottenere o mantenere un indebito vantaggio nello svolgimento delle attività lavorative. Ciò indipendentemente dal destinatario di tale atto, pubblico ufficiale o un soggetto privato, e a prescindere dall'effettivo indebito vantaggio eventualmente ottenuto.

Intermodaltrasporti si impegna a:

- ⇒ garantire la sostenibilità ambientale attraverso l'adozione di una politica ambientale attenta in particolar modo al cambiamento climatico
- ⇒ assicurare la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di una politica della sicurezza intesa come safety, health e security
- ⇒ perseguire gli obiettivi sociali e comunitari attraverso l'adozione di una politica sociale
- ⇒ regolare le questioni etiche attraverso la lotta alla corruzione
- ⇒ a garantire l'assenza del lavoro forzato, legato o involontario nei confronti dei detenuti
- ⇒ a garantire l'assenza di lavoro minorile
- ⇒ garantiscano che i contratti di apprendistato siano utilizzati nel complesso interesse del giovane lavoratore ed in collaborazione con gli enti di formazione, in accordo alla legislazione vigente
- ⇒ perseguire l'impegno pubblico nell'evitare discriminazione (colore, razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica)
- ⇒ garantire la libertà di associazione
- ⇒ impedire ogni forma di discriminazione durante la fase di ricerca del personale
- ⇒ promuovere l'uguaglianza di genere sul posto di lavoro, riguardo carriera e retribuzione

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	4 di 10

- ⇒ favorire il dialogo con tutte le parti interessate esterne ed interne, promuovendo fra i fornitori, appaltatori e subfornitori la diffusione e l'adozione dei principi di responsabilità sociale
- ⇒ incentivare la denuncia di eventuali illeciti sul luogo di lavoro o di ingiusti provvedimenti disciplinari da parte dei dipendenti
- ⇒ promuovere l'implementazione della gestione delle carriere e dell'addestramento del personale attraverso un trasparente processo di ricerca del personale, con priorità alla ricerca interna del personale, valutando annualmente le prestazioni lavorative individuali, adottando un programma di formazione finalizzato allo sviluppo delle competenze.

POLITICA PER LA QUALITÀ

L'Intermodaltrasporti s.r.l. al fine di garantire, per ogni servizio erogato, la massima efficienza di esecuzione e il sistematico raggiungimento della soddisfazione del cliente, ha stabilito di adottare un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001, coinvolgendo tutto il personale a fare uno sforzo concreto per capire le esigenze specifiche del cliente e soddisfare le sue aspettative.

La Direzione ha stabilito la Politica per la Qualità nei seguenti punti:

- ⇒ soddisfare i requisiti e migliorare in continuo l'efficacia del sistema di gestione integrato
- ⇒ mantenere la Certificazione negli anni seguendo concetti concreti di miglioramento e di ottimizzazione del proprio Sistema. Tutto ciò nel concetto di considerare la Certificazione:
 - non un traguardo ma un punto di partenza
 - una "forma mentis" al passo con l'evoluzione del mercato
 - un sicuro fattore di successo
 - il mezzo per ottenere un miglioramento continuo del servizio
- ⇒ perseguire la soddisfazione dei Clienti coinvolgendo tutto il personale a fare uno sforzo concreto per capire le esigenze specifiche del cliente e le sue aspettative e garantendo trasporti ad alta affidabilità e sicurezza, data l'importanza della custodia e della difesa dell'integrità dei prodotti trasportati e la pericolosità di eventuali perdite. È possibile mantenere un elevato livello di efficienza dei servizi offerti mediante:
 - l'affidabilità e puntualità del servizio
 - l'impiego di mezzi di trasporto tecnologicamente avanzati ed in perfette condizioni di funzionamento
 - l'efficienza del personale idoneamente addestrato
 - l'assicurazione delle merci
 - la sicurezza delle operazioni
 - la soluzione, pratica e reale, dei loro problemi
 - il concetto che i Clienti sono i migliori agenti commerciali
 - il mantenimento dell'organizzazione interna efficiente ed efficace
 - il rispetto di tutte le norme legate alla circolazione, alla sicurezza ed alla protezione dell'ambiente
- ⇒ porre particolare attenzione alla formazione e addestramento affinché tutto il personale sia:
 - costituito da persone qualificate e affidabili
 - costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale
 - responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	5 di 10

- motivato al conseguimento degli obiettivi aziendali
- personalmente responsabilizzato in merito alla corretta applicazione dei principi legati alla sicurezza di tutte le operazioni, alla salute dei lavoratori, alla protezione dell'Ambiente e allo svolgimento delle operazioni nel rispetto della Qualità e delle esigenze dei Clienti. È infatti nella Politica Aziendale il concetto che:

Tutti i dipendenti hanno il dovere e la responsabilità di occuparsi in modo appropriato della propria salute e di quella degli altri operatori, nonché delle altre persone che possono essere influenzate dalle attività di lavoro che essi stessi svolgono

- stimolato e incoraggiato nel proprio coinvolgimento e impegno verso i programmi aziendali in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità. È, infatti, nella Politica Aziendale il concetto che:

Tutto il personale è incoraggiato a segnalare alla Direzione, o al diretto Responsabile, ogni mancato incidente e/o osservazioni su rischi potenziali. La Direzione apprezza queste segnalazioni ed ogni indicazione utile per il miglioramento di salute e sicurezza e si impegna a fornire immediato riscontro al personale

⇒ gestire il rapporto con i propri fornitori in modo da:

- selezionarli in base alla Qualità del prodotto/servizio
- considerarli nostri potenziali Clienti
- impostare con loro, quando possibile, un rapporto di stretta collaborazione e fiducia

⇒ aprirsi alla collaborazione con i propri concorrenti sul concetto della concorrenza leale

⇒ acquistare automezzi omologati ai requisiti di legge e provvedere alla loro manutenzione in maniera da salvaguardare le persone

⇒ nello spirito del miglioramento continuo, monitorare il Sistema per valutarne l'efficacia attraverso strumenti di controllo e miglioramento, quali Audit Interni, Non Conformità, analisi dei dati di feed-back da parte dei Clienti (Customer Satisfaction), analisi di tendenza delle non conformità rilevate, azioni correttive e preventive per garantire il continuo adeguamento agli standard qualitativi stabiliti

POLITICA PER L'AMBIENTE

Nel rispetto dell'ambiente e della prevenzione dell'inquinamento, l'INTERMODALTRASPORTI ha definito la Politica Ambientale riferita sia alla natura delle merci da trasportare che all'inquinamento acustico e atmosferico nei seguenti punti:

⇒ compiere tutte le operazioni di carico/scarico e comunque legate all'erogazione del servizio in un'ottica di totale sicurezza al fine di prevenire qualsiasi danno ambientale

⇒ tenere sotto controllo le emissioni in atmosfera degli scarichi prodotti dai motori a combustione rinnovando periodicamente il parco mezzi e sottoponendoli ai controlli periodici previsti dalla normativa vigente

⇒ porre come obiettivo nella sua gestione, l'introduzione di sistemi tecnologici e prassi che, oltre a soddisfare pienamente tutti gli obblighi normativi, tende al costante miglioramento dell'efficienza ambientale

⇒ porre particolare attenzione:

- al consumo di risorse naturali
- al consumo di risorse energetiche
- all'ottimizzazione delle materie prime e delle sostanze pericolose
- al recupero, riciclaggio e smaltimento dei rifiuti prodotti

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	6 di 10

- alle emissioni inquinanti
- ⇒ adottare misure preventive e di emergenza volte a ridurre al minimo eventuali cause di inquinamento come:
- inquinamento del suolo, del sottosuolo e delle falde acquifere per sversamento di prodotti pericolosi
 - inquinamento dell'aria per emissioni di gas di scarico, di sostanze pericolose e per incendi
- ⇒ adottare idonee azioni correttive a fronte di non conformità ambientali che si siano verificati durante lo svolgimento del servizio
- ⇒ effettuare riesami periodici e documentati di incidenti e situazioni di rischio ambientale al fine di accertare l'efficacia delle azioni correttive intraprese

POLITICA PLASTIC-FREE

La dispersione della plastica nell'ambiente marino è un problema che l'industria chimica europea sta affrontando con azioni di sensibilizzazione e iniziative, misurate ed implementate nel tempo, che comportano impegni concreti da parte delle aziende coinvolte all'interno della catena del valore, ivi comprese quelle di trasporto.

L'Intermodaltrasporti s.r.l. ha aderito all'Operation Clean Sweep® (OCS).

Operation Clean Sweep® è un programma volontario internazionale, promosso da Plastics Europe, che identifica le linee guida per contenere la dispersione di pellet di plastica nell'ambiente, in ciascuna fase della catena del valore. Per superare questo problema, identificato come una delle sorgenti d'inquinamento da microplastiche nei mari, i produttori, trasformatori e distributori di materie plastiche, le aziende di logistica e di riciclo condividono l'obiettivo comune Zero Pellet Loss (ZPL).

La Direzione ha sottoscritto, l'OCS, un atto che prevede la divulgazione dei principi del programma a tutti i livelli aziendali, ai partner, alla rete commerciale e ai propri stakeholder.

Intermodaltrasporti verifica l'utilizzo di materie plastiche lungo la propria supply chain stimolando l'uso di materie prime secondarie derivanti da operazioni di riutilizzo e/o riciclo

POLITICA SICUREZZA (SAFETY, HEALTH, SECURITY E SQAS)

L'Alta Direzione ha definito come elemento fondamentale della propria politica la consapevolezza dell'importanza che assumono le misure volte ad aumentare la sicurezza delle operazioni svolte con un processo di osservazione, istruzione e comunicazione, relativo alla prevenzione o eliminazione delle circostanze e delle situazioni pericolose durante le operazioni di carico e scarico.

Inoltre, al fine di garantire un sufficiente livello di protezione dei dipendenti stessi, nonché della proprietà del Cliente in conseguenza di attività criminali o furto, ritiene prioritario valutare le criticità ed i punti di debolezza eventualmente esistenti in riferimento all'intero processo aziendale predisponendo idonee misure di gestione.

La Direzione ha stabilito la Politica Sicurezza nei seguenti punti:

- ⇒ porre particolare attenzione a tutti i fattori di rischio applicabili in azienda e ai possibili rischi a cui i lavoratori sono esposti in modo da minimizzare la possibilità di accadimento attraverso:
- la dotazione di dispositivi di protezione individuale
 - la predisposizione di dispositivi di protezione collettivi
 - la presenza di segnaletica e cartellonistica ammonitrice adeguata

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	7 di 10

- la messa in sicurezza e la manutenzione programmata dei mezzi, dei macchinari e delle attrezzature di lavoro
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- l'eliminazione dei pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- l'addestramento operativo del personale per l'uso in sicurezza delle attrezzature di lavoro
- la formazione e informazione del personale sulle tematiche della sicurezza

- ⇒ adottare, nelle proprie attività, tutte le misure necessarie ad evitare danni alla salute del personale dipendente e di terzi
- ⇒ garantire ai propri lavoratori la possibilità di lavorare in un ambiente idoneo, sicuro e conforme alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza
- ⇒ promuovere attraverso corsi interni ed esterni l'addestramento/formazione dei dipendenti in materia di sicurezza durante le operazioni di carico/scarico e lo svolgimento del servizio
- ⇒ operare in modo da evitare, per quanto possibile, gli eventuali incidenti che possono avvenire durante l'attività lavorativa; l'INTERMODALTRASPORTI è consapevole infatti che, nei limiti del possibile, gli infortuni, se prevenuti, possono essere evitati
- ⇒ proteggere persone, proprietà e pratiche operative contro perdite dovute ad atti vandalici o a furti
- ⇒ acquistare automezzi omologati ai requisiti di legge e provvedere alla loro manutenzione in maniera da salvaguardare le persone
- ⇒ proibire l'uso, il possesso e la distribuzione di sostanze stupefacenti e di alcolici
- ⇒ invitare tutti i dipendenti che si trovassero in condizioni di dipendenza da sostanze stupefacenti e di alcolici a sospendere il consumo ed a sottoporsi ad adeguate cure mediche
- ⇒ adottare tutte le azioni necessarie nei confronti dei dipendenti che facciano abituale consumo di alcool e droghe compromettendo la sicurezza propria e della comunità in cui operano
- ⇒ adottare misure preventive e di emergenza volte a ridurre al minimo eventuali cause di infortunio/incidente e ad evitare danni alla salute del personale dipendente e di terzi
- ⇒ adottare idonee azioni correttive a fronte di incidenti/infortuni e non conformità
- ⇒ effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese.

POLITICA SULLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

La politica sulla sicurezza delle informazioni di INTERMODALTRASPORTI rappresenta l'impegno dell'organizzazione nei confronti di clienti e terze parti a garantire la sicurezza delle informazioni, degli strumenti fisici, logici e organizzativi atti al trattamento delle informazioni in tutte le attività.

La Direzione ha ispirato la presente Politica ai seguenti principi fondamentali:

- ⇒ **Riservatezza:** le informazioni devono essere conosciute solo da coloro che ne hanno il relativo diritto, rispettando il principio del minimo privilegio ("necessità di sapere") in base alle mansioni ricoperte ("necessità di operare")
- ⇒ **Integrità:** le informazioni devono essere precise e complete, devono rispettare i valori e le aspettative aziendali, e devono essere protette da modifiche e cancellazioni non autorizzate. Per soddisfare tale requisito le informazioni devono essere esatte, aggiornate e leggibili

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	8 di 10

⇒ Disponibilità: le informazioni devono essere disponibili quando richiesto dai processi aziendali, in maniera efficiente ed efficace

⇒ Efficacia: le informazioni devono essere rilevanti e pertinenti al processo aziendale e, allo stesso tempo, devono essere disponibili tempestivamente, senza errori e fornite in modo da poter essere utilizzate dall'utente

In conseguenza di ciò, INTERMODALTRASPORTI ha stabilito la Politica della Sicurezza delle Informazioni nei seguenti punti:

⇒ Garantire all'organizzazione la piena conoscenza delle informazioni gestite e la valutazione della loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione degli adeguati livelli di protezione

⇒ Garantire l'accesso sicuro alle informazioni, in modo da prevenire trattamenti non autorizzati o realizzati senza i diritti necessari

⇒ Garantire che l'organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando procedure volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza

⇒ Garantire che l'organizzazione e le terze parti che collaborano al trattamento delle informazioni, abbiano piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza

⇒ Garantire che le anomalie e gli incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo e sui livelli di sicurezza aziendale siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare l'impatto sul business

⇒ Garantire che l'accesso alle sedi ed ai singoli locali aziendali avvenga esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti

⇒ Garantire la rilevazione di eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi al fine di rispettare la sicurezza e la disponibilità dei servizi e delle informazioni

⇒ Garantire la business continuity aziendale e il disaster recovery, attraverso l'applicazione di procedure di sicurezza stabilite

La politica della sicurezza delle informazioni viene costantemente aggiornata per assicurare il suo continuo miglioramento. A tale scopo, la Direzione valuta eventuali azioni da intraprendere, in coerenza con l'evoluzione del contesto aziendale e di mercato, a fronte di eventi come:

⇒ evoluzioni significative del business

⇒ nuove minacce rispetto a quelle considerate nell'attività di analisi del rischio

⇒ significativi incidenti di sicurezza

⇒ evoluzione del contesto normativo o legislativo in materia di trattamento sicuro delle informazioni

POLITICA BBS

Al fine di aumentare la sicurezza durante il trasporto e nelle attività di carico/scarico l'INTERMODALTRASPORTI ha deciso di avviare un programma BBS (Sicurezza Basata sul Comportamento) completamente integrato con l'Organizzazione e con il sistema di gestione aziendale.

L'applicazione del Programma BBS, parte integrante della cultura dell'INTERMODALTRASPORTI, rappresenta uno dei fattori guida per il continuo miglioramento delle prestazioni tramite indicatori di prestazione specifici quali:

⇒ statistiche sugli incidenti

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	9 di 10

- ⇒ consumo di carburante
- ⇒ costi di manutenzione
- ⇒ emissioni in atmosfera
- ⇒ premi assicurativi
- ⇒ multe

che vengono comunicati a tutti i dipendenti che sono in particolare incentivati a:

- ⇒ operare nel rispetto della normativa vigente
- ⇒ considerare le tematiche riguardanti la Sicurezza, la Salute e l'Ambiente finalità prioritarie per tutta l'azienda e responsabilità precipua dell'intera linea gerarchica ed organizzativa
- ⇒ compiere tutte le operazioni di carico e scarico, di bonifica e comunque legate allo svolgimento del servizio in un'ottica di totale sicurezza al fine di prevenire qualsiasi danno all'ambiente
- ⇒ svolgere attività che non contrastino né danneggino l'ambiente circostante agli stabilimenti in cui operano, né determinino condizioni di pericolo per la loro salute e quella delle persone che li circondano
- ⇒ considerare, nell'esame di ogni nuovo contratto di trasporto, le misure di salvaguardia ambientale necessarie per l'esecuzione delle attività
- ⇒ selezionare automezzi predisposti tecnicamente al fine di limitare l'emissione dei gas di scarico nell'atmosfera
- ⇒ adottare idonee azioni correttive a fronte di incidenti che si siano verificati durante l'erogazione del servizio

POLITICA DELLA SICUREZZA ALIMENTARE E DEI MANGIMI (HACCP E GMP+)

L'INTERMODALTRASPORTI direttamente coinvolta nella filiera alimentare, al fine di poter garantire l'integrità della stessa, ha implementato un manuale di autocontrollo basato sui principi dell'HACCP, che applica ed aggiorna periodicamente, trasmettendolo a tutto il personale dipendente. Ad ogni attività aziendale che coinvolga materie prime o prodotti finiti destinati all'alimentazione umana e trasporto di materie prime destinate all'alimentazione animale, vengono applicate le disposizioni contenute nel Manuale HACCP e nei requisiti delle norme GMP+. Particolare attenzione viene posta nell'evitare contaminazioni di origine esterna che possano compromettere l'integrità del prodotto trasportato, pertanto l'azienda:

- ⇒ effettua un'accurata analisi delle caratteristiche dei mezzi di trasporto, verificando il possesso sia dei requisiti cogenti (autorizzazione a circolare, autorizzazione al trasporto di prodotti alimentari e/o al trasporto di mangimi) che delle caratteristiche strutturali degli stessi (materiali utilizzati, layout vani di carico, possibilità di una facile bonifica)
- ⇒ utilizza solamente attrezzature che siano compatibili con il contatto con materie alimentari
- ⇒ effettua un'accurata analisi delle caratteristiche e delle attitudini del personale impiegato per le attività svolte
- ⇒ registra e verifica la compatibilità dei prodotti trasportati
- ⇒ stabilisce le corrette modalità di lavaggio/bonifica necessarie per la preparazione ad un trasporto tenendo conto di quanto stabilito dalla Committenza e contenuto nell'IDTF
- ⇒ concorda e condivide con i subvettori modalità operative al fine di assicurare che gli standard richiesti siano rispettati

	POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, L'SQAS, LA GMP+ E LA SOSTENIBILITÀ (PIAS)		
	Sezione 5.0	Rev. 2	10 di 10

Intermodaltrasporti, considerando fondamentale il coinvolgimento dei propri stakeholder, si impegna a rendicontare annualmente le proprie performance ambientali, sociali ed economiche, evidenziando gli obiettivi raggiunti, attraverso diversi documenti di reportistica aziendale, tra cui il Riesame di Direzione

La presente Politica viene notificata a tutto il personale e ai principali stakeholder, pubblicata sul sito internet aziendale e resa disponibile a chiunque ne faccia richiesta.



Ferentino, 4 gennaio 2022

L'amministratore Unico (DIR)

Pietro Fiorini